

MASTER FEDE UC D41 Les auteurs en théorie des organisations(2)

1- Réalisant une typologie des salariés, le modèle HOLODIS distingue différentes catégories de travailleurs .Repérez l'intrus:

- a) Le missionnaire
- b) l'opérationnel
- c)le mercenaire
- d)le démissionnaire

2- La distinction des facteurs d'hygiène et des facteurs de motivation est établie par:

- a) Maslow
- b) Herzberg
- c)Mac Gregor
- d)Crozier

3- Quelle grille met en relation l'intérêt porté aux hommes et aux problèmes humains et l'intérêt porté à la production:

- a) la grille d'Archier et Sevieyx
- b) la grille de Blake et Mouton
- c)la grille de Mc Gregor
- d)la grille de Servan Schreiber

4- L'ouvrage de Likert qui met en évidence les styles de direction est

- a) le gouvernement participatif
- b) Harvard Business
- c)One Best Way
- d)le métier de patron

5- Likert distingue 4 styles de direction

- a) le Despotique, Bienveillant, Consultatif, Participatif
- b) Le Despotique, Charismatique, Consultatif, Participatif
- c)Le vendeur, Consultatif, Participatif, Empathique
- d)Le distancé, l'Efficace, l'Accompli, l'Observateur

6- Quel est le style de direction partisan selon Likert « de la responsabilité de groupe, de la décision par consensus et de la fixation d'objectifs par le groupe »

- a) le 1
- b)2
- c)3
- d)4

7- Pour Likert le leader despotique relève de l'approche :

- a) Mécaniste
- b) Taylorienne
- c) Sociotechnique
- d) Humaniste

8- la Corporante Governance vise à :

- a) Restreindre le rôle des actionnaires
- b) Encadrer le rôle des actionnaires
- c) Accroître le rôle des actionnaires
- d) Donner le plein pouvoir aux actionnaires

9- La structure staff on line vise à :

- a) Partager l'autorité entre les chefs opérationnels qui agissent et les chefs fonctionnels qui conseillent et influencent.
- b) Mettre en place un système de délégation du pouvoir de décision.
- c) Répartir la production entre plusieurs divisions qui sont chacune responsable d'un produit ou d'une famille de produits.
- d) Faciliter la décentralisation de l'entreprise.

10- Mintzberg propose une nouvelle représentation de la structure des entreprises définie à partir de:

- a) Du centre opérationnel, du sommet stratégique, de la ligne hiérarchique, de la technostructure, des fonctions de support.
- b) Du secteur d'activité, du système technologique, de la taille de l'entreprise, de l'environnement
- c) De la direction recherche, direction fabrication, direction médias, direction artistique
- d) De la planification stratégique, de la Comptabilité, de la formation, de l'ordonnancement de la production.

Réponses

- 1° b)
- 2° b)
- 3° b)
- 4° a)
- 5° a)
- 6° d)
- 7° b)
- 8° c)
- 9° a)
- 10) a)