

MASTER FEDE 1 – UC D41 – Mintzberg & typologie des Structures et Organisations

Pour MINTZBERG, les structures d'entreprises peuvent se résumer en :

- a) 6 grands types
- b) 5
- c) 4
- d) 3

2) La structure adhocratique convient bien aux:

- a) petites entreprises où le patron est leader, propriétaire et manager
- b) grand groupes multi-activités diversifiées
- c) grandes entreprises industrielles
- d) organisations adaptable selon les besoins et les contraintes liées à la tâche à accomplir

– La structure mécaniste selon Mintzberg présente une:

- a) décentralisation horizontale limitée
- b) décentralisation verticale limitée aux directeurs de division
- c) décentralisation selective
- d) centralisation

4) Les faiblesses de la structure par Divisions résident principalement dans:

- a) la crise de croissance
- b) les coûts et le peu de synergie
- c) obsession du contrôle et la bureaucratie
- d) la rigidité

5) L'analyse des relations environnement-structure dans le cas d'un environnement dynamique et complexe mène à privilégier une structure:

- a) décentralisée et organique (ajustement mutuel)
- b) centralisée et organique (supervision directe)
- c) décentralisée et bureaucratique (standardisation des qualifications)
- d) centralisée et bureaucratique (standardisation des procédés de travail)

6) Les intérêts de l'organigramme résident dans:

- a) l'image partielle de l'entreprise
- b) Le renforcement de la rigidité
- c) la formalisation des rattachements hiérarchiques
- d) la valorisation de la structure formelle

7) **Repérez l'intrus dans les avantages de la structure personnalisée**

- a) flexibilité et réactivité de l'organisation
- b) motivation du personnel
- c) Peu coûteuse
- d) cadres compétents

8) **la structure fonctionnelle centralisée est désignée comme la forme en...**

- a) Z
- b) A
- c) O
- d) U

9) **repérez l'inconvénient de la structure divisionnelle**

- a) Responsabilisation des dirigeants en fonction des résultats à atteindre
- b) libère la direction générale des questions opérationnelles
- c) Multiplication des rôles et des compétences
- d) facilite la mise en œuvre des stratégies de portefeuille.

10) **« La stratégie détermine la structure, mais la structure peut déterminer la stratégie selon les cas » est une citation de:**

- a) Chandler
- b) Mussche
- c) Ansoff
- d) Taylor

réponses:

- 1- a)
- 2- d)
- 3- a)
- 4- c)
- 5- a)
- 6- c) d)
- 7- d)
- 8- d)
- 9- c)
- 10- c)